

BSAE Basics – alles wat u over BSAE moet weten!

(versie 10/2017)

BSAE is een exclusief netwerk van ‘Association Executives’: verenigingsdirecteurs, -managers en executieve bestuurders (bv. gedelegeerd bestuurder, executief voorzitter) van beroepsverenigingen, sectororganisaties en andere ledenorganisaties, die ten persoonlijke titel lid worden van BSAE.

BSAE zet zich in voor de verdere bekendmaking, ontwikkeling en grotere erkenning van de verenigingsprofessional binnen ledenorganisaties (beroepsverenigingen, sectororganisaties, bewegingen, humanitaire en socio-culturele organisaties).

Goed opgeleide, dynamische en inspirerende verenigingsprofessionals spelen een belangrijke rol binnen hun organisatie. Op de eerste plaats als uitvoerende professionals verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van de organisatie (‘management’), maar ook in hun relatie tot de beleidsbepalende organen zoals de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur (‘governance’). Meer dan voorheen kunnen zij vanuit hun professionalisme een daadwerkelijke stempel drukken op de realisatie van de missie en doelstellingen van hun organisatie.

Verenigingsprofessionals zorgen er immers voor dat hun organisaties niet enkel de dingen goed doen maar ook de goede dingen doen. De impact gaat veel verder dan het faciliteren van wat de leden van de organisaties aanbelangt, zij het economisch, sociaal, cultureel of humanitair. De intermediaire rol van organisaties zorgt niet enkel voor ondersteuning maar ook voor innovatieve ontwikkelingen binnen de domeinen waarbinnen de organisaties en de verenigingsprofessionals actief zijn.

BSAE als vzw

BSAE kreeg op 1 maart 2013 het statuut van vzw (publicatie in Belgisch staatsblad 2 april 2013 – zie integrale tekst achteraan deze nota).

Het bestuur bestaat momenteel uit:

- Marc Mestdagh, Gedelegeerd Bestuurder
- Jurgen Plyson (Association Manager BeAPP)
- Werner Annaert (Algemeen directeur GO4CIRCLE)
- David Nassen (Directeur ISB vzw)
- Heidi Lenaerts (Accountmanager Flux50)
- Wouter Van Gulck (General Manager Belgian Chambers)
- Joris Vandersteene (Directeur VOV Lerend Netwerk)

Verenigingsmanagers en –directeurs van onder meer deze organisaties zijn lid van de organisatie,; de

Federatie van Belgisch Kamers van Koophandel vzw, de Federatie van de Belgische Elektriciteits- en Gasbedrijven, UBA Belgium, Pharma.be, Algemene Pharmaceutische Bond, Buurtsuper.be, Prebes, Comeos, Co-Prev, Vlario, OVSG, FeWeb, VOFTP, Vlaamse Sportfederatie, Horeca Vlaanderen, Landbouwservice, Keurslagers, Pasar vzw, VOV Lerend Netwerk, Vlerick Alumni ...

Als ledenvereniging, waarbij de leden ten persoonlijke titel lid zijn –it's all about people–wordt een onderscheid gemaakt tussen effectieve en toegetreden leden.

- **Effectieve leden (met stemrecht):** Verenigingsmanagers gelinkt aan een vereniging: ze staan op de payroll (als directeur of manager) of hebben een uitvoerend mandaat (bv. gedelegeerd bestuurder, executief voorzitter of externe consultant). Het lidmaatschap staat op naam van de persoon, gelinkt aan de vereniging. De kandidaatstelling van een lid wordt door de Raad van Bestuur bekeken.
- **Toegetreden leden:** Ook associated members genoemd: Leveranciers, non-profit instellingen en organisaties die een specifiek belang hebben om lid te zijn (bv. (zuster)organisaties, overheid, onderwijs- en onderzoeksinstellingen...). De specifieke meerwaarde die het lidmaatschap rechtvaardigt, wordt van geval tot geval bekeken door de Raad van Bestuur.

Om de werking mogelijk te maken zijn er **financiële middelen** nodig. Hiervoor doet BSAE beroep op de ledenbijdragen en andere inkomsten. Voor leden bedraagt de bijdrage 250 EUR (excl. BTW) per jaar, voor geassocieerde leden 750 EUR (excl. BTW) per jaar.

In return voor de lidmaatschapsbijdrage krijgen de leden uiteraard diverse **ledenvoordelen**:

- Genieten van de inspanningen die BSAE doet om voor meer zichtbaarheid en een grotere erkenning van het beroep van verenigingsmanager te ijveren
- Gratis deelname aan 4 meetups, exclusief voorbehouden voor de BSAE-leden (informele kennisuitwisseling)
- Aan voordelige prijs of gratis deelnemen aan BSAE-bijeenkomsten (BSAE Academy, Masterclasses, Dag van de Verenigingsprofessional ...)
- Ik krijg een korting van 100€ voor één BSAE-Academy opleiding naar keuze
- Ik krijg een gratis abonnement op het ledenmagazine Community en toegang tot het online kenniscentrum
- Ik ben preferent aanspreekpunt vanuit BSAE en de redactie van Community voor standpunten, meningen en informatie vanuit mijn organisatie over relevante topics
- Ik heb toegang tot het netwerk van collega's/organisaties, de ledenlijst geeft me uitgebreide informatie over de andere leden
- Ik blijf op de hoogte over verenigingsmanagement in België
- Ik heb inzicht in de BSAE-dossiers.
Beschikbare dossiers: BSAE Essentials (hét vademecum voor de verenigingsmanager met essentiële informatie en bronnen), dossier 'CRM voor ledenorganisaties', dossier 'HR voor ledenorganisaties', dossier 'Interne communicatie binnen ledenorganisaties'
- Ik krijg 15% korting op een selectie van boeken bij Lannoo.
- Het lidmaatschap geeft recht tot kortingen voor teamleden die opleidingen, masterclasses ... willen volgen.

Mocht u nog iets willen weten, aarzel niet ons te contacteren !

Marc Mestdagh – tel. 09 233 48 66 – e-mail: info@bsae.be.

Beleidsnota BSAE “Towards professional recognition”

Missie

“Association Executives” zijn key-players binnen de socio-economische verenigingen waarin ze werken. Deze verenigingen zijn essentiële schakels binnen de maatschappij en steunen op goed opgeleide verenigingsprofessionals. De verenigingsdirecteur is daarbij de belangrijkste spilfiguur en slaat de brug tussen de organisatie, de leden en de vele stakeholders.

BSAE gelooft in het belang van een goede ondersteuning van de verenigingsdirecteur vanuit een sterke community van gelijkgezinden.

Visie

BSAE ijvert voor meer erkenning voor de verenigingsprofessional door te informeren, connecteren en inspireren.

- Informeren: vormgeven aan het persoonlijke statuut
- Connecteren: op zoek naar professionele efficiëntie, o.m. leren van collega's
- Inspireren: werken aan de toekomst van de organisatie

BSAE kiest voor een informele setting waarbinnen peer-to-peer uitwisseling van ervaring en kennis belangrijk is. Dit gebeurt via communitywerking, events, een ledenblad, masterclasses,...

Strategische doelstellingen

1. BSAE wil een volwaardig statuut voor de verenigingsdirecteur en van de verenigingsprofessional in brede zin
2. BSAE wil erkenning voor het belang van het beroep van de verenigingsdirecteur en van de verenigingsprofessional in brede zin
3. BSAE wil een waardevolle ‘community’ van verenigingsdirecteurs (en verenigingsprofessionals) uitbouwen

BSAE Ambitie voor 2017

1. De BSAE Community laten groeien en actiever maken

- Organisatie BSAE Academy en meetups voor de leden
- Blijvende aandacht voor de leden in het leden- en vakblad
- Ledenwervingscampagnes

2. Verenigingsmanagers bewuster maken van het bijzondere en het belang van hun job

- Blijven streven naar erkenning voor het belang van het beroep van de verenigingsdirecteur en de verenigingsprofessional (zichtbaarheid over het beroep naar de buitenwereld creëren)
- 'Window' op het buitenland behouden: contacten met zusterorganisaties, congressen
- Werken aan externe uitstraling vanuit RVB en leden (ambassadeurs) – sterke communicatie via Ledenbericht (en ledenblad)
- Update van het beroepscompetentieprofiel van de verenigingsprofessional
- Update BSAE dossiers
- 'Beroepsaansprakelijkheidsverzekering' verder in de kijker houden
- IJveren voor de vzw-portefeuille voor opleiding (en advies)

3. Verder bouwen aan opleiding en vorming voor verenigingsprofessionals

- BSAE Academy: aanbieden van opleidingen voor alle verenigingsprofessionals (onder de vorm van masterclasses en workshops)
- Voor de BSAE-leden (managers) worden 4 meetups per jaar voorzien om in een informele setting ervaring en kennis uit te wisselen
- De Academy wordt hét hart van BSAE

BSAE-dossiers:

BSAE Essentials: hét vademecum voor de verenigingsmanager met essentiële informatie en bronnen.	
BSAE dossier 'CRM voor ledenorganisaties': dit dossier maakt ledenorganisaties attent op de aandachtspunten bij het kiezen van een CRM-systeem voor hun organisatie. Je moet je leden immers kennen om ze goed te kunnen bedienen.	Maart 2014 Update juni 2015
BSAE-dossier 'HR voor ledenorganisaties': als verenigingsprofessional werk je in een complexe werksituatie. In dit dossier worden een aantal issues aangekaart.	September 2014 Update mei 2015 Update oktober 2017
BSAE-dossier 'Interne Communicatie'	Maart 2015

Veelgestelde vragen

1. *Hoe draag ik als BSAE-lid mijn steentje bij tot een waardevolle community van verenigingsdirecteurs, ondersteuning van collega-verenigingsdirecteurs, en tot het krijgen van meer erkenning voor de verenigingsprofessional?*

Als BSAE-lid draag je je steentje bij door regelmatig meetups of events van BSAE bij te wonen en actief je ervaringen en kennis te delen met je concullega's. Door BSAE ook regelmatig bij niet-leden in de aandacht te brengen help je mee aan het opbouwen van erkenning en ondersteuning voor het beroep. Wil je meer doen en nog actiever betrokken zijn bij de vereniging? Dan kan je het secretariaat steeds contacteren om een voorstel te doen (info@bsae.be).

2. *Wat gebeurt er als ik lid geworden ben?*

Heeft u zich ingeschreven als lid? Dan krijgt u na het betalen van de lidmaatschapsbijdrage uw login voor de BSAE-website. Vanaf dat moment krijgt u ook de maandelijkse nieuwsbrief 'BSAE Insight' en de BSAE-ledenberichten. In de eerstvolgende dagen mag u ook een welkomstpakket in uw brievenbus verwachten, daarin krijgt u onze BSAE-essentials (boekje met basisinfo voor de verenigingsmanager/boekentips/tips en tricks,...) en de BSAE-pin.

3. *Wat kan ik eigenlijk verwachten van een BSAE-bijeenkomst?*

De BSAE-bijeenkomsten zijn geen formele, saaie bedoeningen. Doorgaans word je met een glaasje en hapje ontvangen en is er tijd voor een eerste kennismaking met andere leden of tijd om bij te praten met bekenden. Vervolgens gaan we over tot de eigenlijke sessie. De meetups (4 keer per jaar) draaien rond high-level topics binnen de vereniging en over beleid. We werken sterk vanuit interactie. Het thema van de meetup wordt ingeleid door een korte case gebracht door een BSAE-lid, om daarna in groep discussie te voeren. Het is de bedoeling om praktijkervaringen te delen.

4. *Wie zijn mijn collega-leden? Ik wil graag wat meer over hen weten voor ik naar de eerste bijeenkomst kom.*

Wil je meer weten over je collega-leden. Dat kan heel gemakkelijk. Als kersvers BSAE-lid krijg je een login toegestuurd, waarmee je op de website in de uitgebreide ledendatabase van BSAE kan grasduinen. Je komt er te weten wie de leden zijn, voor welke organisatie ze werken, wat hun studie- en werkachtergrond is, waarover ze willen bijleren binnen BSAE, informatie over hun organisatie, ... Wij zijn ervan overtuigd dat het doornemen van deze databank u zeker interessante contacten kan opleveren.

5. *Kan ik meewerken aan het ledenblad van BSAE?*

BSAE-leden zijn preferente aanspreekpunten om aan artikels mee te werken. Dat spreekt voor zich. Momenteel zijn er al enkele leden die een column schrijven voor het ledenblad. Als je op regelmatige basis een stuk wil schrijven voor het ledenblad, staan we daar zeker voor open. Natuurlijk lezen we graag jullie stukken na, en wordt gecheckt of de inhoud gepast is voor het magazine. Er zijn ook enkele pagina's voorzien om nieuws binnen jullie organisaties in de kijker te stellen; nieuwe medewerkers, voorzitters, een interessant project of succesvolle mediacampagne, ... Laat het ons weten (info@bsae.be) en we nemen het op in ons ledennieuws. We verspreiden trouwens ook nieuws van uw organisatie via Twitter en de tweewekelijkse nieuwsbrief voor leden.

6. *Kan ik ook BSAE-bestuurder worden? Wat zijn de vereisten?*

Ieder BSAE-lid kan bestuurder worden. Zetelen in de Raad van Bestuur kan besproken worden op simpel verzoek bij gedelegeerd bestuurder, Marc Mestdagh. Wij vragen kandidaat-bestuurders enthousiasme, betrokkenheid en de wil om ervaringen en kennis te delen met hun collega's. Het is aangewezen om minstens op 3 Raden van Bestuur (4 per jaar) aanwezig te zijn. Zo kunnen we maximale input krijgen van onze bestuursleden. Voel je dus drang om een nog grotere rol te spelen in de sensibilisering van verenigingsmanagement in België? Neem gerust contact op via info@bsae.be.

Statuten Belgian Society of Association Executives (afgekort BSAE)

Opgericht op 1/3/2013 (B.S. 2/4/2013) –Ondernemingsnummer: 524.725.062

Artikel 1 – Naam

De vereniging heeft als naam Belgian Society of Association Executives, afgekort BSAE. Al de akten, aankondigingen, uitgaven en andere stukken, uitgaande van de vereniging zullen die benaming vermelden, met onmiddellijk daarvoor of daarna de aanduiding “Vereniging zonder winsttoegmerk”, of afgekort “vzw”.

Artikel 2 – Zetel

De maatschappelijke zetel van de vereniging is gevestigd te 9000 Gent, Kortrijksesteenweg 1007 in het gerechtelijk arrondissement Gent.

Artikel 3 – Doel

De vereniging heeft tot doel de verenigingsprofessional in België te ondersteunen dankzij informatieverstrekking, opleiding en belangenbehartiging met het oog op de professionalisering van verenigingsmanagement. Dit houdt onder meer in:

- Het promoten en sensibiliseren van het beroep van verenigingsprofessional in de meest ruime zin en op allerlei manieren (website, newsletter, campagnes, publicaties, infosessies, werkgroepen,...)
- Het werken rond het profiel van de verenigingsprofessional door het opstellen van competentieprofielen, het bevorderen of zelf organiseren van gespecialiseerde opleidingen en permanente vorming, inclusief certificatie-, registratie- of kwaliteitsborgingssystemen
- Het werken rond, het sensibiliseren en het uitvoeren van onderzoek naar het belang en de impact van verenigingsmanagement in de ruimste zin van het woord, met bijzondere aandacht voor de specifieke rol van de verenigingsprofessional daarbij
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden met relevante stakeholders bij overheid, non-profit en profitorganisaties, zowel in binnen-als buitenland, die meehelpen het doel van de vereniging te realiseren

Hiertoe zal de vereniging kunnen overgaan tot het organiseren en aanmoedigen van allerlei economische, sociale, culturele, juridische en maatschappelijke manifestaties of acties. De vereniging mag alle handelingen verrichten of (handels-)daden stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks met de verwezenlijking van haar doel te maken hebben. Zo mag de vereniging vergoedingen innen om haar lasten en kosten te dekken alsook roerende en onroerende goederen verwerven en bezitten, nodig voor de verwezenlijking van haar doel.

Artikel 4 – Lidmaatschap

§1. De vereniging bestaat uit leden en toegetreden leden.

De ondergetekende oprichters zijn de eerste leden. De vereniging telt minstens vier leden. Eenieder die de doelstelling van de vereniging onderschrijft en voldoet aan de bijkomende voorwaarden die de raad van bestuur in een huishoudelijk reglement heeft vastgesteld, komt in aanmerking om lid te worden van de vereniging.

Daartoe richt het kandidaat-lid een aanvraag aan de raad van bestuur. De raad van bestuur beslist in haar eerstvolgende bijeenkomst na ontvangst van de aanvraag over de kandidatuur. Tegen de beslissing van de raad van bestuur is geen beroep mogelijk.

Voor de toegetreden leden geldt dat zij moeten voldoen aan de toetredingsvoorwaarden zoals bepaald door de raad van bestuur in een huishoudelijk reglement. Toegetreden leden beschikken niet over stemrecht op de algemene vergadering.

§2. Het lidmaatschap van zowel de leden als de toegetreden leden van de vereniging eindigt van rechtswege bij het overlijden van het lid of het niet langer bestaan van de rechtsvorm van het lid. Het lidmaatschap eindigt eveneens indien schriftelijk ontslag wordt ingediend bij de raad van bestuur, of indien de algemene vergadering tot de uitsluiting beslist met een meerderheid van twee derden van de stemmen.

Artikel 5 –Algemene vergadering

§1. De exclusieve bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

1. de wijziging van de statuten;
2. de benoeming en de afzetting van de bestuurders en het bepalen van hun bezoldiging in geval een bezoldiging wordt toegekend;
3. de benoeming en de afzetting van de commissarissen, in de gevallen waarin de wet de aanstelling van een commissaris vereist, en het bepalen van het bedrag van hun vergoeding;
4. de kwijting aan de bestuurders ende commissarissen;
5. de goedkeuring van de begroting en van de rekeningen;
6. de ontbinding van de vereniging;
7. de uitsluiting van een lid;
8. de omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk;

§2. Elk jaar wordt een statutaire algemene vergadering gehouden in de loop van het eerste semester voor het goedkeuren van de rekeningen van het vorige kalenderjaar en van de begroting van het lopende kalenderjaar.

De algemene vergadering komt daarnaast bijeen telkens wanneer de raad van bestuur dit nodig acht en in elk geval wanneer ten minste één vijfde van de leden dit vraagt.

§3. Alle leden worden ten minste acht dagen tevoren voor de algemene vergadering opgeroepen door middel van een gewoon schrijven dat dag, uur en plaats van de vergadering vermeldt. De agenda wordt bij de oproepingsbrief gevoegd. Elk voorstel, ondertekend door ten minste één twintigste van de leden, wordt op de agenda gebracht.

§4. De leden kunnen zich op de algemene vergadering laten vertegenwoordigen door een ander lid. Ieder lid kan evenwel niet meer dan één ander lid vertegenwoordigen.

§5. Op de algemene vergadering heeft ieder lid een gelijk stemrecht en worden de besluiten genomen bij meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve in de gevallen waarin de wet of de statuten anders bepalen.

§6. Over de volgende aangelegenheden kan de algemene vergadering enkel geldig beslissen met een meerderheid van twee derden van de stemmen:

1. het wijzigen van de statuten;
2. de omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk;
3. het uitsluiten van de leden.

Om over de eerste twee punten van het vorige lid geldig te kunnen beraadslagen is daarenboven vereist dat de wijzigingen of het voorstel tot omzetting uitdrukkelijk in de oproeping zijn vermeld en dat ten minste twee derden van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Indien op de eerste vergadering minder dan twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering kan evenwel pas vijftien dagen volgend op de eerste vergadering gehouden worden.

§7. Wanneer de statutenwijziging betrekking heeft op het doel of de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht, kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van vier vijfden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

§8. Elke wijziging van de statuten wordt binnen één maand nadat ertoe besloten is, in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.

Artikel 6 –Bestuurders

De bestuurders worden door de algemene vergadering benoemd voor een periode van 3 jaar. De raad van bestuur bestaat uit ten minste drie personen. De algemene vergadering kan een bestuurder op elk ogenblik afzetten.

De akten betreffende de benoeming, ontslagneming of afzetting van bestuurders worden binnen de maand nadat de beslissing genomen is, in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.

De raad van bestuur bestuurt de vereniging en vertegenwoordigt haar in en buiten rechte. Alle bevoegdheden die de wet of de statuten niet uitdrukkelijk verlenen aan de algemene vergadering, worden toegekend aan de raad van bestuur.

Artikel 7 – Gedelegeerd bestuurder

De raad van bestuur benoemt onder haar leden een gedelegeerd bestuurder, die het dagelijks bestuur van de vereniging behartigt.

Onder dagelijks bestuur worden onder meer begrepen de lopende zaken en dagelijkse briefwisseling. De gedelegeerd bestuurder wordt tevens gemachtigd de vereniging geldig te verbinden door zijn handtekening in zaken van dagelijks bestuur, waaronder de courante verrichtingen met de financiële instellingen.

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door twee bestuurders gezamenlijk optredend of door de gedelegeerd bestuurder alleen of samen met een bestuurder optredend.

De raad van bestuur kan overgaan tot het aanstellen onder de leden van het bestuur van een voorzitter, penningmeester en secretaris. Hun specifieke bevoegdheden zullen opgenomen worden in een huishoudelijk reglement.

Artikel 8 – Ledenbijdrage

De jaarlijkse bijdrage kan niet meer bedragen dan 5000 euro. Het bedrag van de bijdrage wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van bestuur.

Artikel 9 –Boekjaar

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december. Bij uitzondering loopt het eerste boekjaar van bij de oprichting tot 31 december 2014.

Artikel 10 –Ontbinding

In geval van vrijwillige ontbinding van de vereniging zal het vermogen aan een vereniging geschonken worden met gelijkaardige doelstellingen.

Artikel 11 –Duur

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Artikel 12 –Overige bepalingen

Voor alles wat in deze statuten niet uitdrukkelijk is geregeld, is de wet van 27 juni 1921, zoals gewijzigd door de Wet van 2 mei 2002, toepasselijk, de algemene wettelijke bepalingen, het huishoudelijk reglement en de gebruiken terzake.

Aldus opgemaakt op 1 maart 2013 in evenveel exemplaren als er stichtende leden zijn, plus twee (één te bewaren op de zetel, één neer te leggen op de Griffie van de Rechtbank van Koophandel te Gent).

* * *